



Акционерное общество
«Производственное
объединение «Уральский
оптико-механический завод»
имени Э.С. Яламова»



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА



РАБОТА
РОССИИ

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ И
ОБРАЗОВАНИЮ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ В РАМКАХ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ».

ОПЫТ АО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«УРАЛЬСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

ДОКЛАДЧИК: Анна Александровна Прибавкина,
и.о. заместителя генерального директора по развитию персонала и
организационным вопросам

АО «ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «УРАЛЬСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

АО «ПО «УОМЗ» – крупнейший российский разработчик и производитель опто-электронных систем, медицинского оборудования и светодиодной светотехники

12,8 млрд. руб.
выручка за 2022г.

26% доля гражданской
продукции

17 тем НИОКР
по гражданской продукции



Кадровая политика предприятия сбалансирована и формируется с учетом стратегических целей, глобальных трендов рынка труда и новых требований к персоналу в условиях мобилизации экономики

2 968 сотрудников

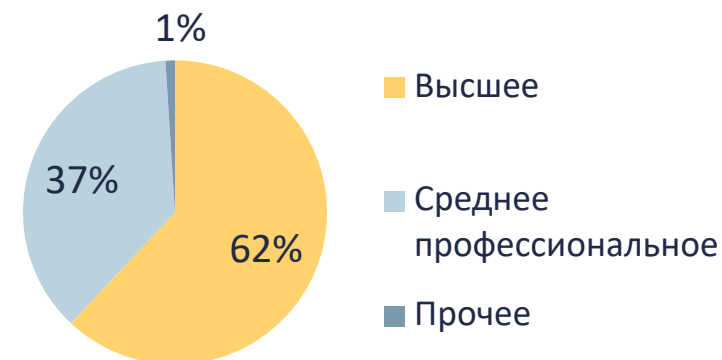
40% рабочие

25% научно-технические
работники в научных центрах России:
Екатеринбург, Москва, Новосибирск,
Санкт-Петербург, Рязань

45% молодые
специалисты (до 35 лет)

43 года –
средний возраст

Образовательный уровень персонала, %



СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ОБЪЕДИНЕНИИ



ШКОЛА

- Дни открытых дверей.
- Профориентация.
- Корпоративные конкурсы.
- Обучение школьников по IT-программам.



ВУЗ

Привлечение высококвалифицированных кадров из числа перспективной молодежи:

- *целевое обучение;*
- *практика;*
- *хакатоны и другие мероприятия.*



ПРЕДПРИЯТИЕ

Программы профессионального и карьерного роста:

- *адаптация;*
- *обучение;*
- *конкурсы;*
- *развитие лидеров.*

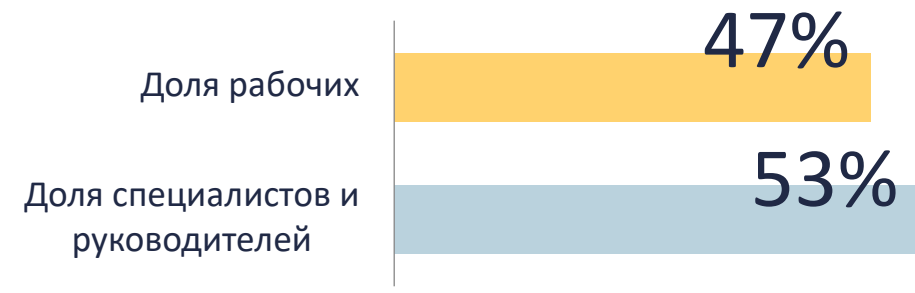
Комплексный пакет социальных льгот.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА АО «ПО «УОМЗ» В 2022 ГОДУ

ОБУЧЕНО РАБОТНИКОВ

69% работников Объединения

1948 человек



КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕНИЙ



Доля рабочих

Доля специалистов и руководителей



ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ПО ДОГОВОРАМ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

45 студентов

Стипендия до 7 000 руб. от предприятия

Ежегодный конкурс «Лучший студент целевого обучения АО «ПО «УОМЗ» имени Э.С. Яламова»

Направления подготовки:

- Информатика и вычислительная техника
- Программная инженерия
- Электроника и нанoeлектроника
- Мехатроника и робототехника
- Электроэнергетика и электротехника

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВЕДУЩИМИ ТЕХНИЧЕСКИМИ ВУЗАМИ РОССИИ



Акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова»

Документ является собственностью АО «ПО «УОМЗ»
Холдинговой компании АО «Швабе»

УЧАСТИЕ АО «ПО «УОМЗ» В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ДЕМОГРАФИЯ»



Участие в Нацпроекте «Демография» позволило предприятию повысить уровень квалификации рабочих и инженерных кадров



Обучение сотрудников 50+



Обучении работников в целях поддержки занятости



Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятия ОПК



ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



**Содействие Департамента по труду и занятости
Свердловской области**



Договоры с образовательными организациями:

- Образовательный центр «Альтернатива»
- Академия стандартизации, метрологии и сертификации
- Институт специалистов стоимостного инжиниринга и др.



**Апрель-декабрь
2019 года**



**8 работников
обучено**

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ:

- профессиональное обучение рабочих для повышения разряда (монтажники РЭАиП 4-5 разряда)
- совершенствование знаний у руководителей и специалистов в рамках имеющейся квалификации (метрологическое обеспечение, сметное нормирование, ведение воинского учета и пр.).

143,5 ТЫС. РУБ. –

субсидии на финансовое
обеспечение затрат по
обучению

НАЦПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

ОБУЧЕНИИ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДДЕРЖКИ ЗАНЯТОСТИ



В 2018г. подписано соглашение
с Федеральным Центром
компетенций в сфере
производительности труда

ПРИОРИТЕТНЫЕ ТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ:

- Оценка привлекательности коммерческих проектов. Практика принятия управленческих решений
- Оценка и управление профессиональными рисками
- Электромагнитная совместимость устройств и систем
- Профессиональное обучение рабочих для повышения разряда: монтажники, регулировщики, слесари-сборщики РЭАиП
- Получение новых знаний руководителями и специалистами: ИТ-технологии, экологическая и радиационная безопасность, экономика труда



Июль - Декабрь 2019 года
Март - Октябрь 2020 года

Субсидия на обучение работников в
рамках Нацпроекта:

1 658,3 ТЫС. РУБ.



131 работник

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ОПК



В 2023г. подписано Соглашение с
Екатеринбургским центром занятости

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ:

- Электромагнитная совместимость устройств и систем
- Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов и др.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

- Инженеры-конструкторы
- Инженеры-программисты
- Регулировщики радиоэлектронной аппаратуры и приборов

Субсидии на обучение работников в рамках Нацпроекта:

406 ТЫС. РУБ.
Освоено

1 324 ТЫС. РУБ.
Заявка на согласовании

2 кв. 2023г.



4 кв. 2023г.

38 работников



61 работник

ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ СУБСИДИИ:

01 Пофамильные списки обучаемых работников требуется прилагать к Заявке на получение субсидии за несколько месяцев до обучения.

В случае замены участника обучения необходимо переоформление большого пакета документов.

02 Работодатель в сжатые сроки (не позднее 10 рабочих дней) после подписания соглашения направляет Распоряжение по обучению работников.

Образовательные услуги могут быть оказаны через несколько месяцев в образовательных организациях в разных регионах.

03 Избыточная отчетность по итогам проведения обучения: необходимо заполнять по 2-3 отчета, некоторые отчеты – ежемесячно.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

✓ Упрощение процедуры подачи Заявки.

✓ Возможность замены участника обучения.

✓ Увеличение сроков отправки Распоряжений по обучению работников.

✓ Оптимизация отчетности по итогам проведения обучения.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!